

Integriteitsbeleid

Algemeen

In het Sportakkoord is vastgelegd dat elke gemeente in overleg met hun verenigingen een 'ondergrens' opstelt voor een positieve sportcultuur (op een eerlijke en rechtvaardige manier sport beoefenen) en het tegengaan van grensoverschrijdend gedrag. Deze 'ondergrens' bestaat uit vier basiseisen, die inhouden dat Tepci:

- Een vertrouwenscontactpersoon heeft aangesteld;
- Gebruik maakt van de Regeling Gratis VOG;
- Een gedragscode heeft opgesteld;
- Toeziet op bijscholing van gecertificeerde leraren, bv. op het gebied van omgangsvormen, houding en gedrag.

Visie op Fair Play

We willen een vereniging zijn waar iedereen veilig en met plezier kan sporten. Een vereniging waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. We kijken naar elkaars gedrag en spreken iemand aan als hij of zij zich (onbewust) toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt. Onder grensoverschrijdend gedrag valt pesten, seksuele intimidatie, beledigen en lichamelijke of verbale agressie. Een leraar en/of begeleider heeft ontzettend veel invloed in het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Vaak gaan er veel stappen vooraf aan ongewenst gedrag, die kun je leren herkennen. Belangrijk daarbij is vooral om goed te observeren, uit te spreken wat je ziet en niet te snel aannames te doen.

Gedragscodes

De gedragscode zoals opgesteld door de KNLTB is van toepassing op alle leden, begeleiders, ouders en vrijwilligers van de vereniging. Deze zijn te vinden op de website van de KNLTB. In het verlengde hiervan heeft onze vereniging een gedragscode opgesteld, waar iedereen zich aan dient te houden. De gedragscode van Tepci staat op de website van Tepci onder het kopje Veilig sportklimaat (onder 'De vereniging').

Aannamebeleid

Voordat iemand een vrijwilligersfunctie of begeleidende functie kan uitoefenen zal een zorgvuldige procedure gevolgd worden om te kijken of iemand geschikt is voor de functie, aan de hand van dit aannamebeleid:

1. Er wordt een kennismakingsgesprek gehouden met een leraar/begeleider/vrijwilliger.
2. Er wordt naar de benodigde competenties gevraagd.
3. Er wordt een VOG opgevraagd als de leraar/ begeleider/vrijwilliger werkt met kwetsbare groepen of in aanraking komt met financiële middelen van de vereniging.
4. De beoogde leraar/vrijwilliger dient lid te zijn/worden van de vereniging.
7. De beoogde leraar/vrijwilliger zal op de hoogte gesteld worden van de gedragscodes van de vereniging en van de KNLTB.

Verklaring Omtrent Gedrag

Een Verklaring Omtrent Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag. Een VOG is alleen gekoppeld aan een strafrechtelijke veroordeling. Het is belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen/kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kan sporten. Onze vereniging heeft de plicht om maatregelen te nemen die grensoverschrijdend gedrag kunnen voorkomen. Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van leraar/vrijwilligers. Daarbij vermindert het de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen/kwetsbare personen/ financiën, een functie bij onze vereniging kunnen uitoefenen. De

vereniging vraagt voor nieuwe leraren/vrijwilligers een VOG aan en herhaalt deze aanvraag elke 3 jaar opnieuw voor trainers van de tennisschool. De VOG dient voor aanvang van de werkzaamheden verstrekt te worden. Als er geen VOG aangeleverd kan worden, is samenwerken niet mogelijk. Als blijkt dat de VOG wordt ingetrokken of een herhaalde VOG niet wordt afgegeven, zal de samenwerking worden beëindigd.

Het VOG-beleid van Tepci voldoet aan de volgende randvoorwaarden rondom de aanvraag, registratie en monitoring van VOG's:

- Informatieverplichting: We informeren (nieuwe) bestuursleden en een groep specifiek benoemde vrijwilligers over het aanvragen van een VOG zodat zij kunnen beslissen of ze de informatie willen verstrekken. Dit wordt vermeld in wervingsteksten en kennismakingsgesprekken.
- Doelmatig en met een legitieme reden: we maken alleen gebruik van screening door middel van VOG's wanneer we er een gerechtvaardigd belang bij hebben. We gebruiken de gegevens uit de screening uitsluitend ter onderbouwing van het besluit of iemand wel/ niet een bepaalde functie kan uitoefenen en we gebruiken de gegevens niet voor een ander doel dan waarvoor ze zijn verkregen.

Vertrouwenscontactpersoon

Onze VCP is Anna-Marie Wuite en is te bereiken via vcp@tepci.nl.

De VCP is het centrale aanspreekpunt op de vereniging waar je als lid terecht kunt om in vertrouwen te praten over grensoverschrijdend gedrag. Dat kan bijvoorbeeld gaan over pesten, seksuele intimidatie, agressie of discriminatie. De VCP doet geen onderzoek bij incidenten op de vereniging, maar luistert, denkt mee en helpt zo nodig om de juiste (vervolg)stappen te zetten. Onze VCP heeft de opleiding gevolgd via NOC*NSF of een andere instantie. Zie ook procedure VCP.

Meldpunt

Hoewel we er als vereniging alles aan doen om een veilig sportklimaat neer te zetten, kan het voorkomen dat er toch een incident plaatsvindt. In geval van ernstige misdragingen (zoals fysiek geweld, doping, matchfixing en seksuele intimidatie) is iedereen die bij de tennis- en pickleballsport op wat voor manier dan ook betrokken is, verplicht dit te melden bij het bestuur van de vereniging of (rechtstreeks) bij de KNLTB.

De KNLTB neemt de zaak dan over en handelt deze af. Zaken die doping en seksuele intimidatie betreffen worden overgedragen aan het Instituut Sportrechtspraak (ISR). Er kan ook rechtstreeks bij het ISR worden gemeld. Voor bestuurders en begeleiders (zoals leraren en coaches) geldt in geval van seksuele intimidatie een uitzondering op de meldplicht als zij zelf de seksuele intimidatie hebben ondergaan of een functie als vertrouwenscontactpersoon bij de vereniging hebben. Voor overige personen geldt in geval van seksuele intimidatie enkel een uitzondering op de meldplicht indien zij zelf de seksuele intimidatie hebben ondergaan dan wel het doen van een melding in redelijkheid in de gegeven omstandigheden niet van hen verwacht mag worden.

Kennis en opleiding

Leraren/vrijwilligers horen zich bewust te zijn van hun rol en verantwoordelijkheden. Het volgen van opleiding en bijscholing is daarvoor relevant. Dit kan door het volgen van e-learnings of het bijwonen van scholing of intervisie. Voor bestuurders is de e-learning [Code Goed Sportbestuur](#) verplicht te volgen. De vereniging werkt enkel met gelicenseerde leraren, door middel van het PO systeem zorgt de leraar ervoor voldoende bijscholing te volgen.

Communicatie

Nieuwe sporters en ouders worden actief gewezen op de gedragscodes van de KNLTB en de vereniging bij aanmelding als lid. De gedragscode van Tepci is opgenomen op onze website onder 'Veilig sportklimaat'. Bij het aanmelden van een nieuw lid zal deze akkoord gaan met het naleven van de gedragscodes via het inschrijfformulier.